

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
БВ07213 – Mineral Processing
на 2022-2025 годы**



Рысбеков К.Б.

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки			Ответственные	Механизм реализации
		2022-2023	2023-2024	2024-2025		
1. Эффективное управление качественной реализацией образовательной программы и совершенствован ие механизмов управления учебным процессом	Обеспечение ОП нормативными документами МНИВО РК; стандарт разработки образовательной программы с учетом включения в ЕПВО; отраслевая рамка квалификации в сфере "Обогащения полезных ископаемых", 2019; национальная рамка квалификаций в сфере "Обогащения полезных ископаемых" 2016	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., руководство вуза	Формирование запросов на приобретение нормативных документов в МНИВО РК. Работа с департаментом системы менеджмента качества Университета. Мониторинг рейтинга ОП, отраслевых стандартов, мировых практик по разработке ОП.
	1. Совершенствование структуры ОП	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., руководство вуза	Обновление содержания образовательной программы специальности на основе общения с современным отечественного и мирового опыта подготовки по данному направлению, требований рынка работодателей и запросов рынка труда. Работа с работодателями.

2. Подготовка управленческих, конкурентоспособных кадров для реализации приоритетных направлений в РК						Мониторинг результатов ОП.	Достижения
	2. Совершенствование РУП (обновляемость).	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф.	Мониторинг и анализ потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников.	и анализ работодателей, удовлетворенности выпускников.
	3. Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП.	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., КАП	Международного опыта в направлении ОП.	современного опыта в
	1. Совершенствование ОП на основе внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий и методик.	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф.	Повышение квалификации ППС. Обучение специалистов совершенствования методики обучения на методическом семинаре кафедры и института. Использование интерактивных методов обучения.	учебно-методического контента с учетом потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников. Повышение квалификации ППС.
	2. Разработка и совершенствование КЭД с учетом предложений заинтересованных сторон (стейкхолдеров), в первую очередь с учетом мнения работодателей, отраслевых стандартов, аналитики рейтингов ОП по НПП «Атамекен».	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., КАП	Ежегодный мониторинг и содержания ОП по предложениям работодателей. Работа с работодателями.	вопросов методики обучения
	3. Расширение практической подготовки обучающихся на горно-обогатительных фабриках и научно-исследовательских институтах Республики.	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., КАП	Заключение договоров с горно-обогатительными фабриками, научно-исследовательскими институтами.	о взаимодельствии и сотрудничестве с горно-обогатительными фабриками, научно-исследовательскими институтами.
4. Формирование качественного	посто	посто	посто	Зав. каф.,	План	профориентационной	

	Контингент обучающихся	янно	янно	янно	ППС.	работы, постоянное обновление страницы сайта, работа в инженерных классах.
3. Совершенствование условий для качественного кадрового обеспечения ОП	1. Повышение квалификации ППС для организации работы в новых условиях (дистанционные технологии и др.)	ежегодное	ежегодное	ежегодное	Зав. каф., ППС, руководство вуза	Повышение квалификации ППС в ведущих зарубежных вузах, России, горно-обогатительных фабриках Республики.
	2. Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре РнД	ежегодное	ежегодное	ежегодное	Зав. каф., КАП	Трудоустройство молодых специалистов на выпускающих кафедрах
	3. Участие ППС в программах внешней и внутренней академической мобильности	1	1	1	Зав. каф., КАП	Участие ППС в программах внешней и внутренней академической мобильности, в том числе стипендиальной программе «Боллашак».
4. Приглашение ведущих ученых из вузов - партнеров		ежегодное	ежегодное	ежегодное	Зав. каф., КАП	План привлечения зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (ТОП-100, ТОП-400), для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов.
	5. Увеличение доли оспепенных ППС на кафедре	5%	10%	10%	Зав. каф.	Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников докторантуры РнД, а также специалистов-производственников.
4. Научно-исследовательская	1. Активизация инновационных разработок, НИР, НИОКР на кафедре	3	3	4	Зав. каф., ППС	Привлечение ППС, обучающихся к инициативным, госбюджетным и

	2. Приобретение нового лабораторного оборудования, поверка старого.	+	+	+	Зав. каф., научные руководители НИР (ППС)	Ежегодные планы по закупкам
	3. Развитие информационно-образовательных ресурсов кафедры (сайт, портал, электронные УМКД и др.)	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., ДИТ	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета.
	4. Рост рейтинга кафедры, ППС, стимулирование и мотивация сотрудников.	ежего дно	ежего дно	ежего дно	Зав. каф., ППС	Рейтинг ППС

Обсужден на заседании кафедры «МиОПИ»
 Протокол №3 от 27 сентября 2022 г.

Заведующая кафедрой
«Металлургия и обогащение полезных ископаемых»



М.Б. Барменшинова